

Appenzell Ausserrhoden  
Amt für Soziales  
Abteilung Chancengleichheit  
[www.ar.ch/chancengleichheit](http://www.ar.ch/chancengleichheit)  
[www.kmukonkret.ch](http://www.kmukonkret.ch)

**KMU konkret+**

Gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

... für mehr Respekt!

**EINEIN  
DEUTIG!**  
Tun Sie etwas ...

## **Möchten Sie ein respektvolles und belästigungsfreies Arbeitsklima in Ihrem Unternehmen garantieren und fördern?**

Tun Sie etwas, bevor ein Fall auf Ihrem Tisch liegt. Mitarbeitende schätzen klare Statements der Unternehmensleitung für ein belästigungsfreies Arbeitsklima. Damit steigt auch die Attraktivität Ihres Unternehmens auf dem Arbeitsmarkt.

Die Gesetzgebung verpflichtet Arbeitgebende, präventive Massnahmen gegen sexuelle und sexistische Belästigungen am Arbeitsplatz zu ergreifen, Mitarbeitende zu schützen und bei Kenntnis von Fällen zu handeln.

[Art. 4 und Art. 5 Abs. 3 Gleichstellungsgesetz](#)

[Art. 6 Abs. 1 Arbeitsgesetz](#)

[Art. 328 Obligationenrecht](#)

### **Sie möchten:**

- + Ihre gesetzlichen Pflichten betreffend Prävention, Intervention und Schutz beim Thema sexuelle und sexistische Belästigung am Arbeitsplatz wahrnehmen
- + Ihre Attraktivität als Unternehmen und Arbeitgeberin und Arbeitgeber gegenüber der Konkurrenz steigern
- + ein respektvolles und motivierendes Arbeitsklima fördern
- + motivierte und einsatzfreudige Mitarbeitende beschäftigen
- + Fluktuationen, Imageschäden oder gar Entschädigungszahlungen vermeiden

### **Appenzell Ausserrhoden unterstützt Sie!**

Treffen Sie gemeinsam mit Expertinnen und Experten Massnahmen zur Prävention von sexueller und sexistischer Belästigung am Arbeitsplatz.

Das Angebot wird von einem professionellen Schulungsteam bei Ihnen vor Ort durchgeführt und besteht aus folgenden Teilen:

- + Weiterbildung für Kader (3 Stunden)
- + Weiterbildung für Mitarbeitende (1.5 Stunden)
- + Entwicklung oder Überprüfung eines betriebsinternen Leitfadens (2 x 1.5 Stunden)
- + Teilnahmezertifikat für «Gute Praxis»
- + Digitale Lernmedien

## **Beschäftigt Ihr Unternehmen zwischen 5 und 249 Mitarbeitende?**

Es spielt keine Rolle, ob Sie ein kleines oder ein mittleres Unternehmen sind. Das Angebot wird auf die Bedürfnisse Ihres KMU zugeschnitten.

Mit einem finanziellen Beitrag von Fr. 200.– bis Fr. 800.–, je nach Grösse Ihres Unternehmens, sind Sie dabei. Der grössere Anteil der Kosten wird durch Finanzhilfen nach Gleichstellungsgesetz des Bundes gedeckt.

### **Bei Fragen sind wir gerne für Sie da:**

Appenzell Ausserrhoden  
Amt für Soziales  
Abteilung Chancengleichheit  
[www.ar.ch/chancengleichheit](http://www.ar.ch/chancengleichheit)  
[chancengleichheit@ar.ch](mailto:chancengleichheit@ar.ch)

Das Projekt erfolgt in Kooperation mit dem Amt für Wirtschaft und Arbeit.



[www.kmukonkret.ch](http://www.kmukonkret.ch)

